

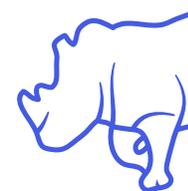


SPECV

RÉHABILITATION
ENTRETIEN

Charte RSE

nos engagements



» Agir... avec RESPONSABILITÉ

Insertion, prévention, anti-corruption, bien-être au travail, relations commerciales et contractuelles soutenables, protection des données...
l'entreprise offre à la société bien plus que son savoir-faire de bâtisseur : un comportement responsable.

» Agir... avec ÉQUILIBRE

Décarbonation, réemploi, achats responsables... l'entreprise adapte ses pratiques, afin de trouver le bon équilibre entre sa vocation commerciale et les grands défis de son temps. Avec la notion d'efficience comme boussole de la démarche.

» Agir... avec AMBITION

Parce qu'une chaîne a la résistance globale du plus faible de ses maillons, l'entreprise ambitionne d'être un levier pour emmener vers de meilleures pratiques celles de ses parties prenantes qui en sont éloignées.



L'entreprise SPECV – Groupe OFFIBAT s'engage dans une démarche volontaire de Responsabilité Sociétale des Entreprises, afin de prendre part à la construction d'un monde supportable pour les générations présentes et futures. Ainsi, son action est guidée par trois grands principes : le sens des responsabilités, la recherche de l'équilibre, le goût de l'ambition. Sous la responsabilité de la Direction Générale de l'entreprise et de la Présidence du groupe, la politique RSE est animée par le Responsable QSE et un comité de pilotage. Une revue de projet semestrielle est l'occasion de mesurer l'efficacité de la démarche, en s'appuyant sur une série d'indicateurs de performance RSE

Offibat
RSE

RESPONSABILITÉ

-  L'entreprise agit pour des relations contractuelles et commerciales transparentes et loyales, ainsi que pour la bonne santé économique et sociale de ses partenaires.
-  L'entreprise agit pour la prévention des risques professionnels et pour la qualité de vie au travail.
-  L'entreprise agit pour l'inclusion des publics éloignés de l'emploi, la formation, la gestion des talents et la transmission des savoirs.
-  L'entreprise agit pour répondre à ses obligations fiscales, sociales, RGPD, assurantielles, environnementales.
-  L'entreprise agit pour apporter à ses clients du confort et de la qualité de service, qui passent par des outils de suivi de chantier, des process SAV, etc.

ÉQUILIBRE

-  L'entreprise agit à travers sa politique RH pour la proximité géographique des salariés, la non-discrimination, l'inclusion, l'équité salariale et le dialogue social.
-  L'entreprise agit pour décarboner son activité (Bilan Gaz à Effet de Serre volontaire courant 2025) et s'engager dans une trajectoire de progrès.
-  L'entreprise agit pour traiter et valoriser ses déchets de chantier dans le respect de la réglementation.
-  L'entreprise agit pour innover dans le réemploi de matériaux et matériels issus de ses rebus de chantier ou d'autres sources d'approvisionnement.
-  L'entreprise agit pour développer une politique d'achats responsables, qui prennent en considération des paramètres sociaux et environnementaux.

AMBITION

-  L'entreprise agit pour sensibiliser ses salariés aux enjeux du Développement Durable et entretient un dialogue régulier.
-  L'entreprise agit pour proposer à ses clients des variantes éco-responsables.
-  L'entreprise agit pour challenger ses fournisseurs afin d'obtenir les meilleures solutions bas carbone.
-  L'entreprise agit pour sensibiliser ses partenaires aux enjeux du développement durable, en misant sur son expertise métier comme levier d'amélioration des pratiques.

Signatures :

 | REHABILITATION
ENTRETIEN :

Offibat :

Partie Prenante :